

Bogotá D.C., enero 30 de 2026

INFORME DE GESTIÓN POR PARTE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Señores:

**Miembros de la Junta Directiva y Asamblea General.
Corporación de Fomento Cultural Corfomento.
Cuidad.**

Apreciados señores:

Me permito informarles sobre las actividades realizadas por Corfomento en el año 2025:

INFORMACIÓN FINANCIERA

Estado de Resultados Integral:

Durante el año 2025, la entidad alcanzó un incremento del 37% en sus ingresos operacionales respecto al año anterior. Este resultado fue posible gracias a la gestión y seguimiento realizados con los donantes, la ejecución de convenios y alianzas orientadas al fortalecimiento de las actividades de formación, así como al aumento de los ingresos adicionales provenientes de arrendamientos.

En cuanto a los gastos, los cambios más representativos se presentan en:

Honorarios: en comparación con el año 2024, se evidencia una disminución del 20% en el rubro de honorarios, resultado de las ejecuciones del Convenio de Capellanes, el cual se desarrolló durante todo el año 2025.

Arrendamiento: en este rubro se evidencia una disminución significativa del 75%, debido a que en 2024 se alquilieron equipos especiales para los eventos organizados con motivo de la visita apostólica a Latinoamérica del Prelado del Opus Dei, Mons. Fernando Ocáriz.

De igual manera, en el marco de la ejecución del Convenio de Capellanes, la movilidad de estos ha sido una prioridad para Corfomento. Por ello, se suscribieron contratos con Renting Colombia con el fin de garantizar sus desplazamientos durante el año.

Mantenimiento: se presentó una disminución del 68% en el rubro de construcciones, como consecuencia de la importante inversión realizada el año anterior. En 2024, Corfomento destinó cerca de 600 millones de pesos a la intervención de linderos, mejoras y adecuaciones en las casas de convivencia.

Otros ingresos ordinarios y gastos extraordinarios: la mejora significativa del título inmobiliario PEI iniciada en 2023 se consolidó durante 2025. En este año, la medición a

DERECHOS DE AUTOR: Este Informe cumple con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad, dando cumplimiento al artículo 47 de la Ley 222 de 1995 numeral 4). Ley 603 del año 2000}; Las autoridades tributarias colombianas podrán verificar el estado de cumplimiento de las normas sobre derechos de autor por parte de las sociedades para impedir que, a través de su violación, también se evadan tributos.

valor de mercado registró un crecimiento notable del 98%, reflejo de la relevancia de las inversiones realizadas previamente. El último precio de cotización al cierre del ejercicio fue de COP 80.218.

Finalmente, el resultado del año presenta un superávit de 5.929 millones, en donde se estima una provisión de impuesto de renta de 19 millones.

Estado de situación financiera:

En el ámbito financiero, durante diciembre de 2025 se materializó el traspaso del Centro Cultural Elarví. Como resultado, Corfomento reconoció dentro de su propiedad, planta y equipo el valor del inmueble por \$3.559.696 millones. A raíz de esta operación, los recursos previamente registrados como efectivo restringido dejaron de reflejarse en los estados financieros del año 2025.

Los recursos recibidos para el Fondo Centenario se orientan a inversiones de corto y largo plazo, con el propósito de maximizar la rentabilidad en el mercado.

En general el activo crece un 17%

La entidad a cierre del año ha liquidado los pasivos correspondientes a las obligaciones contractuales, y mantiene su política de pago oportuno sin incurrir en costos financieros o gastos por retrasos. Se refleja una disminución del 37% con respecto al año 2024.

El patrimonio de Corfomento, crece un 41%, respecto del año 2024.

Automatización:

Se adelantó la evaluación de los procesos internos de la entidad, con el objetivo de incrementar la eficiencia y optimizar los tiempos en el desarrollo de las actividades, lo que permitió generar mayor dinamismo y precisión en la información.

En este contexto, se renovaron equipos administrativos y contables que habían quedado obsoletos, se realizaron ajustes en el operador de Internet para ampliar la cobertura y fortalecer la seguridad de los datos, y se proyecta la implementación de herramientas tecnológicas orientadas a reducir los tiempos de gestión del equipo de trabajo.

OBRAS, MANTENIMIENTO Y ADECUACIONES:

Durante el año 2025 se llevaron a cabo actividades de mantenimiento preventivo y correctivo en los Centros Culturales a nivel nacional, con el objetivo de garantizar el adecuado funcionamiento de las instalaciones, preservar la infraestructura física y asegurar condiciones óptimas para el desarrollo de las actividades en estos espacios.

Las acciones desarrolladas comprendieron intervenciones en sistemas eléctricos, hidráulicos, estructurales y equipos. En cuanto a las conexiones eléctrica se realizaron revisiones y adecuaciones de redes internas, mantenimiento de tableros eléctricos,

reposición de luminarias, mejoras en sistemas de iluminación, así como la corrección de fallas detectadas.

En el componente hidráulico y sanitario se efectuaron reparaciones de fugas, mantenimiento de baterías sanitarias, limpieza de canales y bajantes, intervención y mantenimiento de trampas de grasa, así como adecuaciones en los sistemas de abastecimiento de agua, garantizando el correcto funcionamiento de las instalaciones y previniendo afectaciones estructurales.

En cumplimiento de la normatividad vigente, se gestionaron certificaciones de redes de gas, mantenimiento de ascensores, revisión y recarga de extintores, así como inspecciones periódicas de seguridad, fortaleciendo las condiciones de prevención y mitigación de riesgos en cada una de las sedes.

Adicionalmente, se desarrollaron trabajos de mantenimiento locativo que incluyeron reparación de techos y cubiertas, labores de carpintería, jornadas de pintura en áreas internas y externas, adecuaciones menores para optimización de espacios y mantenimiento general. En cuanto a equipos especiales, se realizó mantenimiento preventivo y correctivo de ascensores, sistemas de aire acondicionado y demás equipos electromecánicos, asegurando su correcto funcionamiento y prolongando su vida útil.

En las áreas exteriores se llevaron a cabo actividades de jardinería y mantenimiento de zonas verdes para los inmuebles “Timonel, Hontanar, Las Quintas y Cañaverales”, control integral de plagas, limpieza general de espacios comunes y mantenimiento de drenajes. La gestión de mantenimiento desarrollada permitió fortalecer la operatividad de los Centros Culturales a nivel nacional, reducir riesgos asociados a fallas técnicas, cumplir con los requerimientos normativos aplicables y garantizar espacios seguros, funcionales y adecuados.

Centro Cultural Astilleros

En julio de 2025 se concretó uno de los hitos más relevantes del año: la inauguración del nuevo Centro Cultural Astilleros, concebido como un espacio de encuentro y motor de transformación para la Costa Caribe colombiana. Este proyecto nació con la visión de convertirse en semillero de líderes y catalizador del desarrollo regional.

La iniciativa permitió transformar un antiguo predio en un núcleo de formación, convivencia y desarrollo social. Su diseño respondió a la necesidad de promover el crecimiento integral de las personas, ofreciendo ambientes versátiles para actividades educativas, culturales, espirituales y de liderazgo comunitario.

La ejecución se desarrolló en ocho fases estratégicas entre 2024 y 2025, con la participación de un equipo de excelencia:

- **Construcción:** Arquitectura y Concreto S.A.S.
- **Diseño arquitectónico:** JA Construcciones S.A.S.

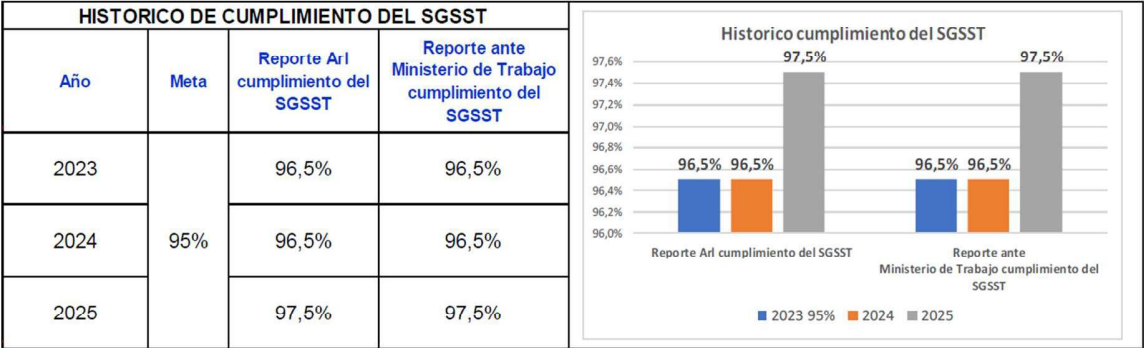
Durante 2025 se alcanzó un avance del 90% en la construcción, adecuación y dotación del Centro Cultural Astilleros, ubicado en Barranquilla, con una inversión acumulada de \$3.804.931.518. El proyecto cumplió con los más altos estándares de calidad y normatividad, privilegiando la sostenibilidad, la funcionalidad y una estética acorde con las necesidades del Centro.

GESTIÓN HUMANA Y BIENESTAR

La Corporación cumplió de manera efectiva con los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), demostrando un firme compromiso institucional con la mejora continua, la prevención y la protección del personal en todas las fases de sus procesos. Durante el año se llevaron a cabo capacitaciones permanentes, orientadas al fortalecimiento del conocimiento y las competencias de los colaboradores en sus diferentes áreas de trabajo.

Durante este período se lograron avances significativos en la gestión preventiva del SG-SST, consolidando una cultura de seguridad que, si bien aún requiere fortalecerse, ya evidencia resultados concretos. En la evaluación realizada se alcanzó un cumplimiento del 97,5%, lo que representa un incremento del 1,5% respecto al año anterior.

Este progreso se reflejó en el mejoramiento de las actividades de promoción y prevención de la salud, entre las que se destacan: la atención a los trabajadores mediante exámenes médicos ocupacionales periódicos, la entrega de elementos de protección personal, el suministro de botiquines y la consolidación de la brigada de emergencia.



Entre los logros más relevantes se destacan:

- Mejoras en los estándares de cumplimiento del SG-SST: para nuestra organización, los estándares definidos por el Ministerio de Trabajo corresponden a 21 ítems. De acuerdo con los criterios de evaluación establecidos por la ARL, en 2025 el SG-SST alcanzó un cumplimiento del 97,5%, reflejando un avance significativo en su implementación.
- Participación de los trabajadores en las actividades de capacitación: según el plan de capacitación programado, se planearon 32 sesiones formativas, de las cuales se

DERECHOS DE AUTOR: Este Informe cumple con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad, dando cumplimiento al artículo 47 de la Ley 222 de 1995 numeral 4). Ley 603 del año 2000}; Las autoridades tributarias colombianas podrán verificar el estado de cumplimiento de las normas sobre derechos de autor por parte de las sociedades para impedir que, a través de su violación, también se evadan tributos.

ejecutaron 29, alcanzando un 91% de cumplimiento. Los principales temas abordados estuvieron orientados a la prevención de riesgos y al cuidado de la salud.

- Compromiso de la Alta Dirección en la asignación de recursos: para el SG-SST en 2025 se destinaron \$38.962.000, de los cuales se ejecutaron \$38.559.500.

Estos resultados evidencian el esfuerzo conjunto de la Corporación por promover ambientes de trabajo seguros, fortalecer la cultura de prevención y garantizar la sostenibilidad del sistema. Asimismo, contribuyen al fortalecimiento del clima laboral y a una convivencia saludable que se refleja en el bienestar y la felicidad de nuestros colaboradores.

COMUNICACIONES

El área de comunicaciones reafirmó su compromiso con el fortalecimiento institucional, proyectando una imagen coherente mediante la difusión de una sólida identidad corporativa, así como la promoción de las iniciativas desarrolladas por los Centros Culturales a nivel nacional.

Durante el año, uno de los principales desafíos institucionales fue el posicionamiento del nuevo dominio corfomento.co, una solución estratégica que garantizó la continuidad del sitio web y, simultáneamente, fortaleció la identidad digital de la Corporación.

El portal renovado ofrece ahora una experiencia más clara, intuitiva y plenamente alineada con la identidad visual institucional. Como parte de esta actualización, se incorporó el ícono de WhatsApp como canal de contacto directo, una herramienta clave para mejorar la comunicación con nuestros usuarios y brindar atención en tiempo real.

En el ámbito técnico, se realizaron mejoras en la estructura interna del sitio web y en la optimización de la base de datos, lo que permitió alcanzar mayor velocidad de carga, mejor rendimiento y una plataforma más estable y segura. Gracias a estas acciones, el sitio web no solo restableció su operación de manera integral, sino que ahora ofrece una experiencia más atractiva, confiable y preparada para integrar futuros contenidos y servicios digitales.

En línea con lo anterior, se evidenció un crecimiento significativo en los medios de difusión de la Corporación. La página web registró cerca de 21.095 visitas, lo que representa un incremento del 49%, con un promedio mensual de 1.770 visitantes recurrentes.

Un aspecto especialmente relevante es que este canal continúa siendo fundamental para la recepción de donaciones digitales. Para el 2025 representó un aumento del 17.39% respecto al año anterior. Este resultado confirma la efectividad de la plataforma digital como medio eficiente para donar, reflejando la creciente confianza de los donantes en nuestra misión.

En cuanto a las redes sociales de la Corporación, Instagram continúa consolidándose como la red social más frecuentada de Corfomento. Durante el año 2025, fue el canal principal para compartir información sobre los Centros Culturales, proyectos sociales y temáticas de

interés para jóvenes y familias, en este sentido actualmente cuenta con 1058 seguidores, alcanzando un crecimiento del 5.8%. A su vez, en Facebook, Corfomento logró consolidar una comunidad de 2.177 seguidores y 2108 me gusta.

Esta última red social, tuvo más de 16.460 visualizaciones en su contenido e Instagram contó con más de 24.200, lo que nos permite conocer el impacto de la Corporación en línea.

Otro aspecto para resaltar es el fortalecimiento en la creación de piezas gráficas dirigidas a distintos públicos internos de la Corporación, como la Campaña de Becas para la Formación de Sacerdotes y las actividades de los Centros Culturales orientadas a la recaudación de fondos, entre otras.

PROYECTOS SOCIALES Y DE FORMACIÓN

Centros culturales

La red de Centros Culturales se consolidó como un ecosistema vivo de formación, encuentro y servicio. A lo largo del año, una programación articulada —retiros y meditaciones, maratones de estudio, tertulias y deporte, convivencias y excursiones, así como proyectos solidarios— promovió el crecimiento intelectual, moral, espiritual y social de niños, jóvenes, familias y profesionales, fortaleciendo la amistad, los hábitos de estudio, el pensamiento crítico y el liderazgo con sentido de servicio. El acompañamiento a familias, con espacios de diálogo, estudio bíblico y programas sobre paternidad, reforzó el corazón comunitario de la iniciativa, mientras que los Clubes Juveniles y las Casas de Convivencias administradas por la Entidad Promotora Althea, ofrecieron ambientes seguros para aprender, convivir y proyectarse.

En paralelo, la red intensificó su compromiso solidario: misiones y visitas a zonas vulnerables, entrega de mercados y roperos comunitarios, además de iniciativas universitarias como el proyecto social universitario (PSU), que integraron trabajo en territorio, formación espiritual y deportiva. Las maratones de estudio consolidaron hábitos y resultados académicos; los clubes por edades y los encuentros para profesionales sostuvieron una cultura de amistad, exigencia y servicio. Todo, con el mismo propósito: formar personas con valores sólidos y liderazgo de servicio.

Con el respaldo de la Sociedad de la Santa Cruz en Colombia y Ecuador, se ofreció un acompañamiento constante a los sacerdotes mediante convivencias, retiros, cursos y dirección espiritual. Estas iniciativas fortalecieron la vida litúrgica y abrieron espacios de descanso, escucha y renovación.

Entre los momentos más significativos del año se destacan una peregrinación jubilar a Roma, que brindó un espacio de actualización teológica y convivencia fraterna; y una convivencia en Ecuador, enriquecida por la formación del profesor D. Fulgencio Espa, que favoreció un intercambio internacional de saberes. Asimismo, en diversas ciudades de Colombia, se consolidaron grupos de acompañamiento pastoral y formación para seminaristas y sacerdotes.

Proyecto Juventud

Durante el último año, el proyecto de responsabilidad social “*Juventud*” alcanzó avances significativos que consolidan su aporte al desarrollo educativo del país. Gracias al apoyo de la red de colegios de la Asociación para la Enseñanza (ASPAEN), el programa beneficia actualmente a más de 800 jóvenes y ha ampliado su presencia en Pereira y Chía. Asimismo, se fortaleció la formación de estudiantes de instituciones oficiales en Medellín, Manizales, Cali y la Región Caribe, obteniendo resultados sobresalientes.

El programa se ha consolidado como una estrategia nacional efectiva para mejorar el desempeño académico y ampliar las oportunidades de acceso a la educación superior. Actualmente cuenta con 11 sedes activas en 7 regiones, donde 834 estudiantes participan en procesos de formación integral. Muchos de ellos mejoraron sus puntajes en los simulacros de las pruebas Saber y otros alcanzaron resultados destacados en los exámenes de Estado para culminar con éxito su bachillerato.

En 2025, se celebró la graduación de 392 beneficiarios, provenientes principalmente de Manizales, Antioquia, Valle del Cauca y la Región Caribe. Estos jóvenes representan un relevo generacional mejor preparado para enfrentar los desafíos académicos y personales del ingreso a la educación superior.

Uno de los logros destacados fue la apertura de 50 nuevas plazas en Chía, Cundinamarca, que ampliaron la cobertura del programa y brindaron a más jóvenes herramientas para mejorar su desempeño en la prueba Saber 11. El grupo, conformado por 25 hombres y 25 mujeres bajo un modelo de educación diferenciada, constituye un avance importante en la expansión del proyecto en la región Andina. Asimismo, en la primera cohorte de Pereira —integrada por 26 estudiantes— se identificaron 11 jóvenes con alto potencial para acceder a becas universitarias.

Otro logro destacado fue la graduación de las primeras cohortes creadas en 2023 en Cali y Barranquilla, que completaron dos años de formación con un total de 100 nuevos egresados, consolidando la madurez del programa en estas ciudades.

Estos resultados son posibles gracias a un modelo formativo integral que articula fortalecimiento académico, inglés, ética y valores, liderazgo y proyecto de vida. Esta propuesta promueve la toma de decisiones conscientes, el desarrollo del liderazgo y la construcción de proyectos de vida sólidos y con propósito.

En conjunto, “*Juventud*” se consolida como una intervención educativa de alto valor social, capaz de transformar vidas, abrir oportunidades y aumentar las probabilidades de éxito personal y profesional de cientos de jóvenes en Colombia desde etapas tempranas de su formación.

Convenios

DERECHOS DE AUTOR: Este Informe cumple con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad, dando cumplimiento al artículo 47 de la Ley 222 de 1995 numeral 4). Ley 603 del año 2000); Las autoridades tributarias colombianas podrán verificar el estado de cumplimiento de las normas sobre derechos de autor por parte de las sociedades para impedir que, a través de su violación, también se evadan tributos.

Con el propósito de fortalecer la educación y la cultura en la región Andina, el Programa de Apoyo Educativo, impulsado por CORFOMENTO y el Instituto Superior de Ciencias Sociales y Económico Familiares ICSEF, ha contribuido de manera significativa a la formación de jóvenes en situación de vulnerabilidad. La iniciativa combina respaldo financiero con resultados académicos destacados, y durante los periodos 2025-1 y 2025-2 benefició a 31 estudiantes de los programas de Tecnología en Gestión Gastronómica y Administración Hotelera, quienes recibieron apoyo parcial de matrícula según su nivel socioeconómico.

Gracias a este acompañamiento, las beneficiarias lograron acceder y mantenerse en la educación superior, alcanzando promedios grupales de 4.33 y 4.12, con varios casos destacados por encima de 4.5. Los apoyos cubrieron entre el 11% y el 80% del valor de la matrícula (entre \$245.000 y \$1.845.000 por semestre), distribuidos de manera equitativa y focalizada.

Más allá de las cifras, el programa ha reducido barreras económicas y potenciado el talento y la motivación de los estudiantes, demostrando un impacto integral: alto rendimiento académico, permanencia estudiantil y uso eficiente de los recursos. Cada aporte de los donantes se traduce en oportunidades reales de crecimiento personal y profesional, reafirmando que la educación acompañada transforma vidas y comunidades.

De igual manera, en el marco del acuerdo suscrito entre CORFOMENTO y FAMOF, vigente desde el 1 de septiembre de 2025, se desarrollaron acciones estratégicas para ampliar la oferta formativa y consolidar alianzas institucionales. Esta gestión permitió avanzar significativamente en la articulación interinstitucional y en la expansión territorial de los programas.

Uno de los hitos más relevantes fue la apertura de cursos en Barranquilla, Cali, Neiva y Bucaramanga, con la participación de 68 familias que reportaron un nivel de satisfacción del 100% respecto a la calidad y pertinencia de los contenidos. Paralelamente, se fortaleció la relación con los nueve Centros de Enriquecimiento Familiar (CEF) del país, mejorando la coordinación y la implementación de los programas en cada región.

En este contexto, el CEF de Barranquilla lanzó el programa *El Papel del Padre*, dirigido a padres que buscan fortalecer el vínculo con sus hijos y transmitir valores orientados al compromiso ciudadano y al desarrollo del país. Asimismo, gracias al fortalecimiento institucional de los CEF, se logró un incremento del 32% en el número de cursos ofrecidos frente al semestre anterior.

En conjunto, estos resultados evidencian un impacto sustancial en la consolidación de estrategias que promueven el desarrollo integral de las familias y refuerzan el papel de los Centros Culturales como espacios de transformación social.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE CORFOMENTO PARA EL AÑO 2026

DERECHOS DE AUTOR: Este Informe cumple con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad, dando cumplimiento al artículo 47 de la Ley 222 de 1995 numeral 4). Ley 603 del año 2000); Las autoridades tributarias colombianas podrán verificar el estado de cumplimiento de las normas sobre derechos de autor por parte de las sociedades para impedir que, a través de su violación, también se evadan tributos.

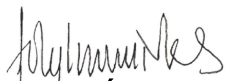
Para el año 2026, la Corporación proyecta continuar fortaleciendo su labor meritoria a través de diversas iniciativas desarrolladas en los Centros Culturales de todo el país. Entre los proyectos más relevantes se destacan las acciones sociales dirigidas a niños, jóvenes universitarios y adultos; las convivencias orientadas a la formación cultural y espiritual; el Proyecto Social Juventud; y el Programa de Becas para la formación de sacerdotes.

OPERACIONES REALIZADAS CON SOCIOS Y ADMINISTRADORES VIGENCIA 2025

La Corporación de Fomento Cultural Corfomento es una entidad sin ánimo de lucro, por lo que no cuenta con socios ni accionistas. Durante el año 2025, la Corporación no realizó operaciones con sus administradores.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO

Se comunica que, tras el cierre del ejercicio, no se han presentado acontecimientos importantes que tengan relevancia sobre la información correspondiente a la vigencia 2025.



ADY LUCÍA MORALES MARTÍNEZ

Directora Ejecutiva

Corporación de Fomento Cultural Corfomento