



# 20

# 21

---

INFORME  
ANUAL



# CONTENIDO

**7**

*Aprende acerca de nuestros Centros de Formación Cultural y las actividades que realizamos en ellos.*

**8**

*¿Sabes en que ciudades estamos ubicados?*

**11**

*Entérate sobre las actividades que desarrollamos.*

**13**

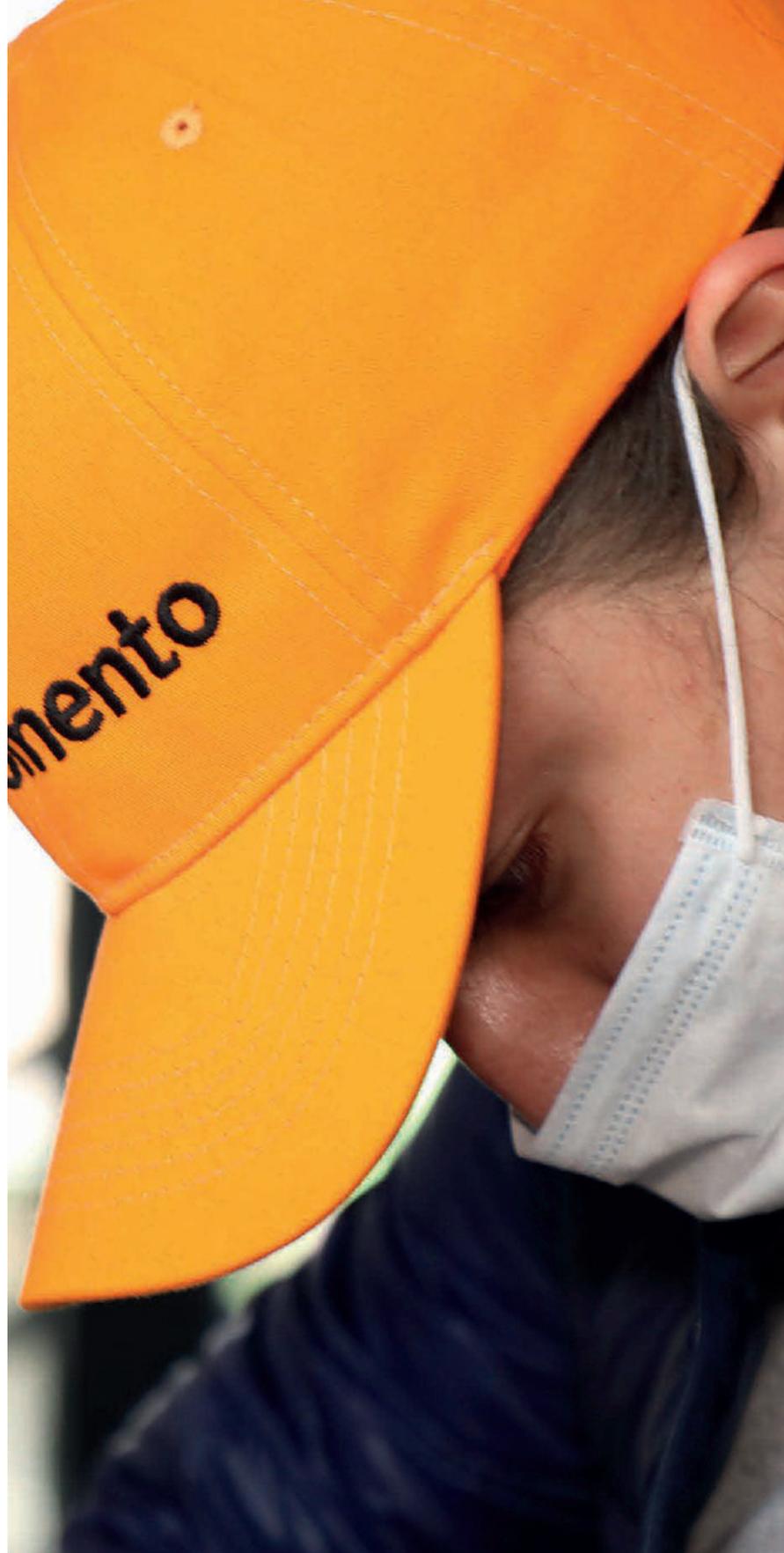
*El proyecto social #ManosALaObra, continúa impulsando actividades por todo el país.*

**20**

*Tú también puedes hacer parte de esta labor.*

**22**

*Conoce el resultado de nuestra gestión durante el año 2021.*



MENSAJE  
DE NUESTRO  
DIRECTOR  
MENSAJE  
DE NUESTRO  
DIRECTOR  
MENSAJE  
DE NUESTRO  
DIRECTORA





En CorFomento seguimos aportando elementos para el fortalecimiento del tejido social en el país, articulando y ejecutando acciones desde los Centros de Formación que reafirman el compromiso que tenemos con la sociedad: el crecimiento y el desarrollo integral de las comunidades y los grupos humanos que hacen parte de nuestro ecosistema social.

Durante el año 2021, fortalecimos la resiliencia, esa misma que nos permitió liderar, de la mano de todos ustedes y por medio de su apoyo, la reactivación de nuestras actividades, las cuales se dieron con paso firme y con los cuidados necesarios para preservar la salud e integridad de nuestros colaboradores, voluntarios y beneficiarios.

De igual forma, nos enfocamos en realizar mejoras y adecuaciones en nuestros Centros de Formación, pensando en que, durante el año 2022, estos espacios estuvieran listos para recibirlos, pues esperamos que cada uno de ustedes pueda reactivar su participación en las actividades propuestas en cada Centro, gestando y haciendo parte de esas iniciativas con impacto social que siempre han caracterizado a CorFomento y a los miembros de esta Corporación.

***Gracias a todos por creer en nosotros y seguir apoyando nuestra labor.***

  
**Ady Lucía Morales Martínez**

# EQUIPO DE TRABAJO

OFICINA ADMINISTRATIVA



## MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Sergio Pardo Jaramillo  
Mauricio Rojas Pérez  
Rodrigo Prieto Martínez  
Juan Carlos Gallego García  
Jorge David Páez Monroy

Benjamín Anzola Velasco  
Alejandro Toro Jaramillo  
Jorge Andrés Arango Peláez  
Daniel Aristizábal Hernández  
Álvaro Mendoza Ramírez

# NUESTROS CENTROS DE FORMACIÓN CULTURAL

Con una propuesta de formación dinámica y multidisciplinar, los Centros Culturales de CorFomento, son lugares de encuentro social que permiten la articulación de diversas actividades de carácter cultural entre sus participantes.

Estos espacios, ponen en contacto a sus asistentes con distintas realidades de la sociedad e infunden en ellos, la práctica de diferentes experiencias y procesos sociales, en donde el fortalecimiento de los valores cívicos, el intercambio de saberes, la orientación espiritual y el crecimiento personal, son sus objetivos más importantes.

Cada Centro se especializa en la atención de públicos de diferentes edades, que, en función de sus intereses, desarrollan actividades académicas, deportivas y/o sociales que potencializan sus habilidades individuales. De igual forma, los asistentes comparten sus ideas, intercambian experiencias, socializan sus inquietudes y adquieren conocimientos prácticos para aplicar en su vida cotidiana, ya que tienen la posibilidad de contar con espacios de orientación profesional, asesorías académicas, retiros espirituales, charlas de formación, convivencias, labores sociales, entre otros.



# UBICACIÓN



Barranquilla (Atl)  
C.C ASTILLEROS



Cartagena (Blv)  
C.C BALUARTE  
CASA DE CONVIVENCIAS BONGA



Santa Marta (Mgd)  
MAR ADENTRO



Bucaramanga (Std)  
C.C LAS PALMAS



Medellín (Ant)  
C.C TIMONEL - ASTORGA  
CASA DE CONVIVENCIAS GUAYCORAL



Pereira (Rs)  
ROBLE CLARO



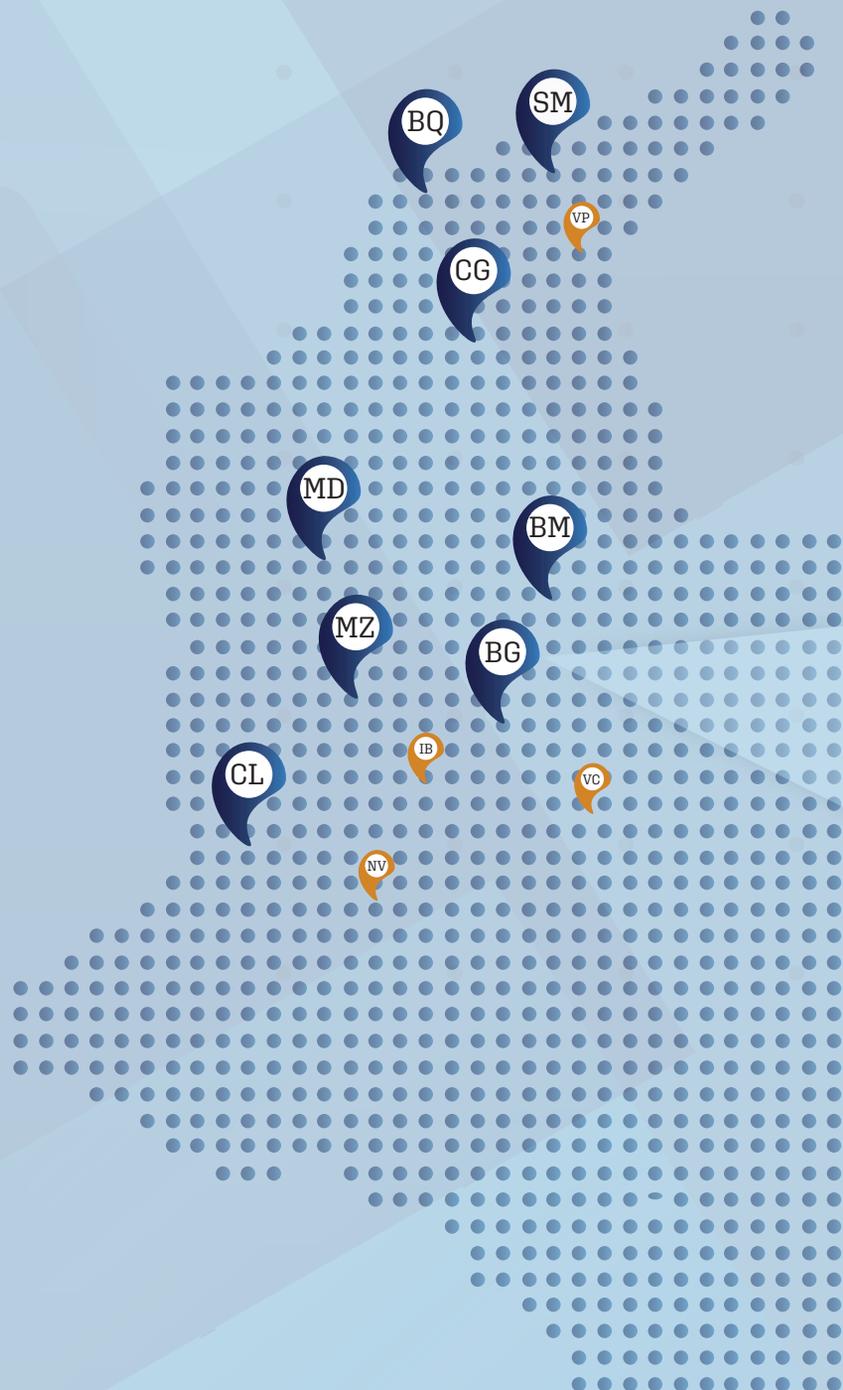
Manizales (cde)  
C.C PALOGRANDE



Cali (VII)  
C.C CAÑAVERALES  
HACIENDA LA ESPERANZA



Bogotá (Cdm)  
*CORFOMENTO (Oficina Administrativa)*  
C.C LAS QUINTAS - C.C BALCONES - C.C DELTA  
C.C HONTANAR - C.C COLINAS - C.C ADARVE  
C.C SABANA - TORREBLANCA Y ATARRAYA



## INICIO DE LABOR

 Valledupar

 Neiva

 Ibagué

 Villavicencio

# FUNCIONAMIENTO

Con el plan de contribuir a la formación integral de las personas, CorFomento, tiene como propósito, mantener y adecuar cada Centro Cultural, facilitando las herramientas necesarias para la construcción y/o transformación de espacios que fomenten la adquisición de nuevos conocimientos y que a su vez lideren actividades que promuevan el crecimiento personal y el emprendimiento social.



1



2



3

1. *Centro Cultural Hontanar. (Bogotá)*
2. *Casa de convivencias Guaycoral (La Ceja, Antioquia)*
3. *Centro Cultural Palogrande (Manizales)*



# ACTIVIDADES

A lo largo de los años, en los Centros de Formación Cultural, se ha buscado potencializar el desarrollo del crecimiento integral de los seres humanos, a través, de la promoción de diferentes actividades que se enfocan en fortalecer las dimensiones humanas, social, cognitiva, emocional o afectiva, comunicativa, espiritual, física, estética y ética.

De esta manera, se organizan diversas actividades culturales, sociales, deportivas y académicas, que responden a los distintos intereses de las personas que residen o frecuentan estos espacios, y que impulsan proyectos que dan prioridad al bienestar y al crecimiento de las comunidades.

Dentro de las cuales se ejecutan, cursos, talleres y convivencias orientadas a complementar la formación cultural e intelectual de las personas, profundizando en aspectos éticos, profesionales, sociales y espirituales.

Durante estas actividades, también se promueven visitas a diferentes comunidades vulnerables en el país, fomentando entre los voluntarios virtudes como la solidaridad, el respeto, la amistad y el trabajo en equipo. De igual forma, con el conocimiento adquirido, pueden ser replicadas las experiencias y saberes.

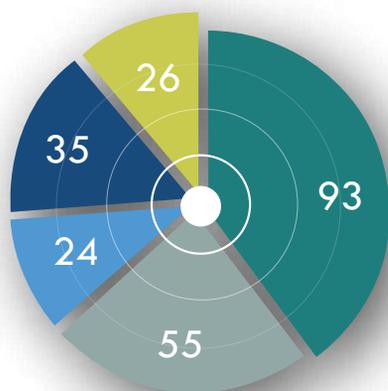


# ¿QUÉ PASÓ EN EL 2021?

## Cifras de interés - Actividades

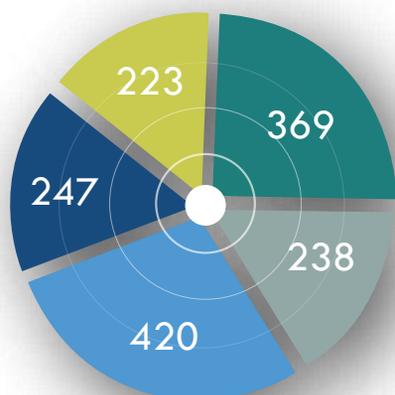
Durante el año 2021, los Centros de formación cultural dejaron huella y realizaron diversas actividades que permitieron la participación de diferentes personas a nivel nacional.

### Actividades



- Medios de formación periódicos.
- Circuitos de Cooperadores.
- Retiros organizados. *[Por mes]*
- Cursos de retiro Cooperadores y amigos.
- Convivencias.

### Participantes



- Medios de formación periódicos.
- Circuitos de Cooperadores.
- Retiros organizados. *[Por mes]*
- Cursos de retiro Cooperadores y amigos.
- Convivencias.

Personas con dirección espiritual: 195

# LOS CENTROS NO SE DETIENEN Y SIGUEN #manosalaobra

## *Voluntariado, acción social y juventud* **Visita a la penitenciaría de mujeres**

Con una labor social en donde el servicio y el trabajo por el prójimo fueron protagonistas, el Centro Cultural Palogrande, convocó a diferentes familias del programa de Juventud Manizaleña, para desarrollar durante la Semana Santa, una serie de actividades formativas a 165 mujeres recluidas en la Penitenciaría de Manizales.

Estas actividades se enfocaron en aportar herramientas para su acercamiento a la vida espiritual, desarrollando talleres que fortalecieron su autoestima y su crecimiento personal, además de llevarles los sacramentos de la confesión y la comunión.

*Conoce la experiencia del voluntario Felipe Buitrago Cardona, un joven recién egresado de la carrera de ingeniería que disfruta de las labores sociales del Centro Cultural Palogrande.*

El motivo por el cual asistí al Proyecto Social Universitario (PSU) #ManosALaO-bra, organizado por el Centro Cultural Palogrande de Manizales, es que soy egresado del programa Juventud Manizaleña y allí conocí las obras que realiza-ba CorFomento por medio de la formación espiritual

del Opus Dei. Las expectativas que tenía, era encontrarme con un grupo de mujeres, que uno creería que, por estar allí, serían muy rudas o serias, pero fue todo lo contrario, resultó ser un grupo de mujeres, en donde su rostro reflejaba ternura y la alegría.



Las actividades que apoyé en esta ocasión, fue la preparación e interpretación de los cantos litúrgicos para cada una de las ceremonias, ya que esta labor se realizó en Semana Santa.

Durante este espacio, tuve la oportunidad de interactuar con algunas reclusas, especialmente con aquellas que estaban asignadas como monitoras para el apoyo y manejo de equipos electrónicos y de sonido. Me asombró su compromiso, su orden, además de la cordialidad que tuvieron con cada uno de los voluntarios, y poder escuchar los planes y proyectos que tienen para cuando salgan de ese lugar.

Me llamó la atención, hablar con una de las reclusas (que tiene una edad muy cercana a la mía) sobre informática y darme cuenta, que ella, desde la cárcel, está realizando una carrera profesional relacionada con el campo de la ingeniería y muestra ese deseo de sacar adelante los proyectos que tiene.

Una experiencia que me impresionó fue cuando les

compartimos unos dulces y elementos de aseo, el orden que manejaban y su gratitud ante los voluntarios, fue algo muy bonito y que siempre llevaré en mi interior. Por eso, reflexioné que a veces, uno es desagradecido con lo que tiene, y más allá de llevarles una enseñanza, la enseñanza nos la dieron ellas con sus experiencias y testimonios.

Me asombró demasiado el trato de la directora de la cárcel hacia las reclusas, como maneja la autoridad. Nunca se escuchó un grito para dar una orden, siempre era un diálogo muy sutil y directo con el cual se llevaban a cabo las instrucciones que se debían realizar al momento.

Hubo un caso muy particular que me conmovió y fue el de una madre y una hija que viven en patios separados (solo se pueden ver una vez al mes) y en la ceremonia, la directora les dio la oportunidad de encontrarse y saludarse. La bendición de la madre a la hija llena mucho el corazón, y es un gran mensaje de cómo muchas veces tenemos



a nuestros familiares en casa y no lo valoramos, personas que de pronto estando tan cerca y a la vez tan lejos (como lo es una cárcel) a pesar del tiempo lo valoran tanto, es algo que me marcó demasiado.

Una de las internas cumplió su pena el viernes santo y después de 10 años en ese lugar, pudo salir. La directora comentaba cómo fue su proceso y su transformación, y la manera como aprovechó el tiempo realizando estudios técnicos y diplomados durante su estancia como interna. Verla salir fue muy agradable, porque se ve preparada para continuar su vida y su reincorporación a la sociedad. Es destacable el trabajo

que realizan en la Penitenciaría femenina de Manizales, ya que allá, las reclusas pueden aprender un arte y oficio para reintegrarse de nuevo a la normalidad y llevar vidas tranquilas luego de cumplir su pena.

Algo muy interesante fue la piedad y el respeto de las mujeres en la ceremonia, su preparación previa mediante la confesión y el deseo de terminada la Semana Santa, por iniciar el proceso para recibir los sacramentos, el bautismo, la confirmación e inclusive el matrimonio. Es lindo ver como dentro de su proyecto de vida quieren casarse, formar una familia y tener hijos una vez terminen con el pago de su pena...



## ¡QUEREMOS ESTAR MÁS CERCA DE TI!



***Queremos tener tus datos al día para compartir contigo información de todas nuestras actividades, cursos de retiro, jornadas de labor social, convivencias, entre otros. ¡Solo te tomará algunos minutos!***

## ACTUALIZA TUS DATOS



- Escanea el código QR.
- Llena el formulario
- Dale clic al botón enviar.



## Destino: La Vega Misión: reconstruir un hogar

*Durante la primera semana de abril, voluntarios del Centro Cultural Sabana, en compañía de la Orden de Malta y la Universidad de la Sabana, participaron del Proyecto Social #ManosALaObra, con el fin de reconstruir el hogar de una familia de escasos recursos ubicada en el municipio de La Vega, Cundinamarca.*

Entre ladrillos, bultos de cemento y palas, los jóvenes universitarios que asisten al Centro Cultural Sabana, realizaron una actividad llena de sentido social, la cual consistió en la reconstrucción de una vivienda para una familia de escasos recursos ubicada en el municipio de la Vega, un lugar ubicado a 54 kilómetros de la ciudad de Bogotá.

La alianza se realizó con diferentes organizaciones que qui-

sieron transformar la realidad de estas personas, siendo un factor determinante la participación y el apoyo de la Universidad de la Sabana y la Orden de Malta, dejando en evidencia que el famoso proverbio chino que dice “Si caminas solo, irás más rápido; si caminas acompañado, llegarás más lejos”, es toda una realidad, pues el trabajo en equipo permitió que la actividad culminara con éxito y que la familia disfrutara de la reconstrucción de su nuevo hogar.



## Experiencia

Participé en el PSU: Proyecto Social Universitario de Semana Solidaria 2021, gracias a la invitación de Centro Sabana. Algo que sin duda alguna me deja esta experiencia, es la importancia del servicio enfocado a la solidaridad, y como, desde el trabajo en equipo se logran los objetivos, siendo la esperanza de un hogar y viendo la felicidad de toda una familia en La Vega, Cundinamarca.

Este proyecto, aporta a la formación integral de las personas y nos permite evidenciar la importancia de un sentido social desde nuestras profesiones, comprendiendo la práctica de la formación, valorando las dificultades de cada oficio. Muchas veces sentía físicamente que no daba más, pero la fuerza espiritual y la voluntad no me dejaban tirar la toalla. Volvería con los ojos cerrados a otro PSU, porque además de ser un espacio de amistad, nos permite servir a los demás encontrando la felicidad y con ello la santidad.

*Juan Miguel Rodríguez Orjuela.*

*Estudiante de Derecho – Universidad de La Sabana.*



*Vivienda rural intervenida  
ubicada en La vega, Cundinamarca.*



# Juntos por la Clínica de Oriente

Impulsado por la labor de diferentes jóvenes, el Centro Cultural Timonel, realizó una jornada de voluntariado en la Clínica de Oriente, un espacio ubicado en el municipio del Carmen de Viboral (Antioquia), que se encarga de acoger a niños en condiciones de vulnerabilidad.

Con herramientas en mano y con la meta de lograr limpiar toda la cuenca que lleva agua a la Clínica de Oriente (sede Santa Ana), los jóvenes voluntarios iniciaron su trabajo de dragado a partir de la remoción de las rocas y el sedimento que obstaculizaba el paso del líquido vital.

En esta oportunidad no importó el sol, el cansancio, ni la dificultad del trabajo duro, su objetivo era contribuir a cubrir las necesidades de limpieza y cocina de los niños, los jóvenes y todo el personal que presta sus servicios en este lugar.

La Clínica de Oriente es una Institución, ubicada en el departamento de Antioquia con presencia en los municipios de la Ceja y El Carmen de Viboral, este último, alberga a la sede Santa Ana, el cual brinda atención a niños y jóvenes en situación de discapacidad, ofreciéndoles bienestar y mejor calidad de vida.





## Convivencia de clubes

En el mes de julio, con motivo de la Convivencia de clubes de, Corfomento realizó una actividad de labor social en Lomita Arena, un corregimiento ubicado en el municipio de Santa Catalina (Bolívar), a 47 km al noreste de Cartagena de Indias.

tiendo que en un futuro los alumnos de esta escuela puedan tomar sus clases en mejores condiciones.



De igual forma y con el apoyo de los padres de familia y la gestión de los Centros Culturales, los voluntarios entregaron mercados para los niños del colegio y sus familias.

Con motivo de la Convivencia Nacional de Clubes Juveniles en la Costa Caribe, los jóvenes de los Centros Delta, Timonel y Astilleros se pusieron #ManosALaObra y con una voluntad inquebrantable lograron realizar mantenimiento (limpieza, lijado y pintura) a 200 pupitres pertenecientes a la Institución Educativa de Loma Arena, permiti-

La Convivencia Nacional de Clubes es un proyecto dirigido a los jóvenes que participan en los medios de formación de los Centros de Formación Cultural de CorFomento, cuyas actividades cuentan con la orientación cristiana del Opus Dei en Colombia.



# ¿CÓMO AYUDAR?

Necesitamos tu ayuda para seguir desarrollando proyectos de labor social.

1

Difundiendo las iniciativas entre amigos.

2

Compartiendo tu tiempo libre como voluntario.

3

Donando a través de:

■ **ONLINE**

Con el botón PSE: [www.corfomento.org](http://www.corfomento.org)

■ **TRANSFERENCIA BANCARIA**

Cuenta de Ahorros Bancolombia No: 2002-5000-904

CorFomento NIT 860 007 698 -2

■ **Efectivo, débito automático y otros medios, comunicarse con:**

[donaciones@corfomento.org](mailto:donaciones@corfomento.org)

Cel: +57 3183597006 – Tel: +57 (1) 4759292



## ¿CUÁNTO CUESTA UNA BECA EN LA UNIVERSIDAD DE LA SANTA CRUZ?



Manutención y Alojamiento:  
**11.000 EUROS**



Matrícula y tasas académicas:  
**3.500 EUROS**



Formación académica:  
**3.500 EUROS**



Total y costo anual  
**18.000 EUROS**

## ¿QUIERES HACER UNA DONACIÓN?

Escanea el código QR o ingresa a nuestra plataforma web:

**1**

**Paso 1**  
Abre la cámara de tu celular.

**2**

**Paso 2**  
Enfoca el código QR.

**3**

**Paso 3**  
Haz clic y accede al contenido.



[www.apoyaunsacerdote.com](http://www.apoyaunsacerdote.com)

# INFORME FINANCIERO

## Ingresos Año 2021



Donaciones,  
actividades de formación  
y subvenciones  
**6.350**



Rendimientos  
financieros  
**317**



Otros  
ingresos  
**846**

Total  
ingresos  
**7.514**



# Aplicación de fondos



Proyectos de formación  
cultural y espiritual

4.339



Proyectos  
sociales

407



Adecuación y adquisición  
de espacios para la  
formación humana

2.195



Gastos de  
administración

572

Total  
aplicación  
de fondos  
7.514



**SÍGUENOS EN REDES SOCIALES**



Corfomento.org



CorFomento CORP



Corfomento



Corfomento Social



+57 318 359 70 06